



Bonnes pratiques Développement Durable en Industrie Alimentaire



STEFANO TOSELLI

Activité :

Plats cuisinés frais et surgelés
à base de pâtes

Dirigeant :

Doug HAMER

Effectif : 249

Entreprise attestée
Développement Durable en 2012

Adresse :

ZI Espace Zuckermann
14270 MEZIDON CANON
☎ 02.31.20.05.96



Historique et présentation de l'entreprise

Les origines de Stefano Toselli remontent à 1981, à la création de l'entreprise "La Roue du Pays d'Auge". Grandissant au fur et à mesure des années, elle est transférée en 1990 sur le site de Mézidon-Canon.

En 1999 « La roue du pays d'Auge » devient SCHWAN'S.

Et en 2010, SCHWAN'S devient Stefano Toselli.

L'objectif premier de l'entreprise est la qualité de ses produits ainsi que du service. Stefano Toselli est certifiée IFS et BRC et accréditée par le Ministère Français de la Défense. L'usine est approuvée pour les produits à base de VBF et autres filières certifiées.

Notre société est enregistrée au niveau de SEDEX (the Supplier Ethical Data Exchange) et est classée en Low Risk.

L'activité principale se concentre sur les produits frais à marque distributeur, destinés à l'ensemble du marché européen.

L'origine de l'engagement dans la démarche

Début 2011, ce projet suscite particulièrement l'intérêt des clients.

Stefano Toselli a souhaité compléter sa démarche d'amélioration continue et s'est engagée dans l'action collective des cercles IDDEALS (Initiative Développement Durable des Entreprises Alimentaires) dès son lancement par l'ANEA.

MOTS CLES

- Bilan carbone
- Ergonomie des postes
- Communication interne



Association Normande des Entreprises Alimentaires



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT



Contenu du plan d'action

Gouvernance :

- Travail important au niveau de la communication vers les salariés avec l'installation d'un écran en salle de pause pour communiquer sur les projets et l'entreprise. Il y a effectivement beaucoup de changements comme l'achat d'une machine, des nouveaux produits, nouvelles démarches commerciales.
- Communication externe sur le site internet avec l'engagement de l'entreprise et création d'une mascotte

Social : « Offrons un avenir pour chacun »

- Démarche d'ergonomie : aménagement de 13 postes de travail pour améliorer leur ergonomie avec la Carsat et le CHSCT ;
- Etude sur les troubles Musculo-Squelettiques ;
- Valorisation des compétences et des expériences par des Certifications Qualification Professionnelle (CQP), basée sur volontariat : 5 personnes en moyenne par an ;
- Sécurité et bien être sont en permanence surveillés.

Environnement :

- Déchets : Démarche en cours pour réduire les déchets industriels banals (DIB).
- 80% des déchets sont recyclés.
- Effluents : station d'épuration ;
- Promotion du covoiturage : Organisation d'une journée café covoiturage avec l'Association Covoiturage Normandie.
- Bilan carbone en 2012 ;
- Installation consignes de tri sur emballage
- Certifié ISO 50 001 depuis l'année 2015

Bonne pratique Développement Durable

Sociétal : ergonomie

Face à une population vieillissante, un diagnostic global a été effectué en interne en 2012 identifiant 3 secteurs à risques TMS.

Deux pilotes ont été formés par la CARSAT pour l'Approche Ergonomique des Situations de Travail (AEST). Ainsi deux études ont été menées par des groupes de travail pluridisciplinaires sur les secteurs de conditionnement frais et surgelés. Aujourd'hui, ce sont 13 postes aménagés dont le port de charge et les postures à fortes contraintes ergonomiques qui ont été fortement diminués ; de l'ordre de 80%.

Une personne sera également formée PRAP pour la Prévention des Risques liées à l'Activité Physique par l'INRS.

Environnemental : Bilan Carbone

Face à une demande grandissante des clients concernant le Développement Durable, la société a choisi d'effectuer un Bilan Equivalent Carbone sur l'année 2011, n'étant pas soumise au Plan National d'Affectations des Quotas d'émission de gaz à effet de serre (PNAQ).

Ce bilan a nécessité l'intervention de la plupart des services et environ 3 mois de récolte d'informations et d'intégration dans l'outil Excel de l'ADEME.

Une fois le bilan effectué, le groupe de travail s'est réuni pour proposer des actions très diversifiées allant de l'amélioration des performances Energétiques à l'incitation au covoiturage.

A l'heure actuelle, nous enregistrons une diminution de 26% de nos émissions de gaz à effet de serre sur le SCOPE 1 & 2.

Communication interne à l'entreprise :

Beaucoup de progrès au niveau communication vers les salariés, écran dans le local commun, présentation des innovations et nouveaux projets de l'entreprise tels que l'achat d'une machine, organisation et implantation.

Communication externe à l'entreprise :

Communication externe sur site avec leur engagement + mascotte



Contact :

Mélody BOTTEREAU

Mail : melody.bottereau@stefano-toselli.com

☎ 02.31.20.05.96

<http://www.stefano-toselli.com/>