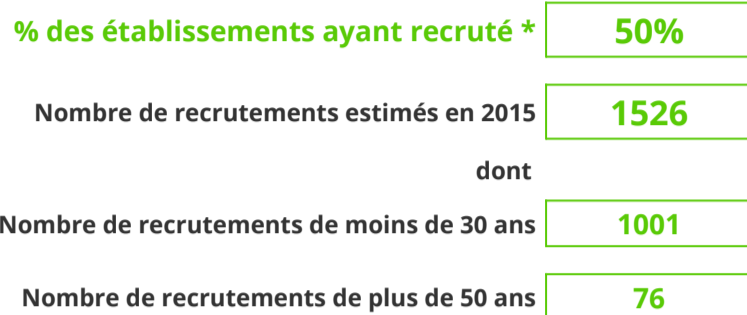
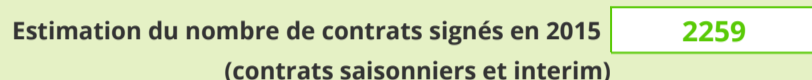


BILAN DES RECRUTEMENTS EFFECTUES EN 2015



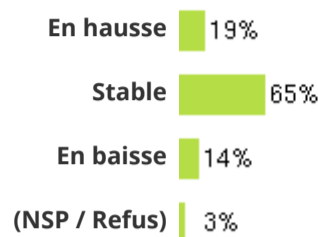
Focus sur les saisonniers



Attention, base faible! Résultats non significatifs

Evolution des effectifs en 2015 vs 2014

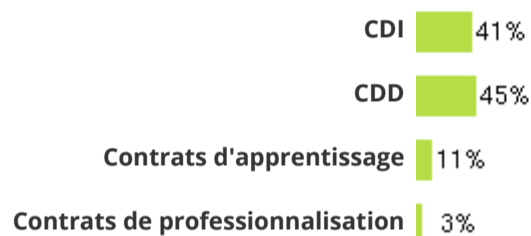
(en % des établissements)



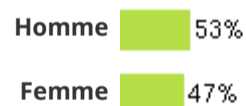
* recrutements en CDI, CDD ou alternance hors intérim et contrats saisonniers

CARACTERISTIQUES DES RECRUTEMENTS EFFECTUES EN 2015

Selon le type de contrats :



Selon le sexe :

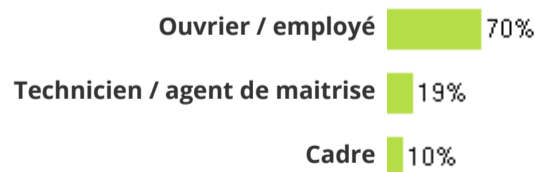


Selon l'âge :



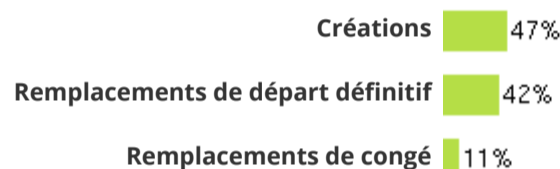
Selon la Catégorie socioprofessionnelle

(IA et CA uniquement) - hors alternance



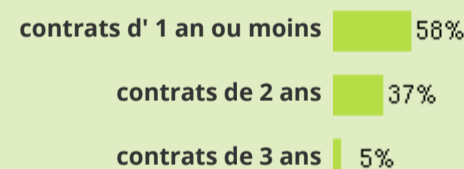
Selon le type de recrutement :

(hors alternance)

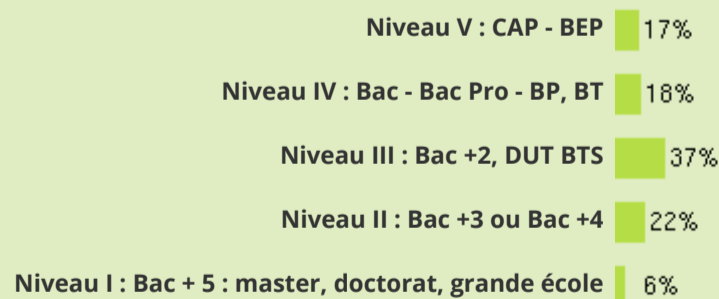


Focus sur les contrats en Alternance (Contrats d'apprentissage + professionnalisation)

Selon la durée du contrat :



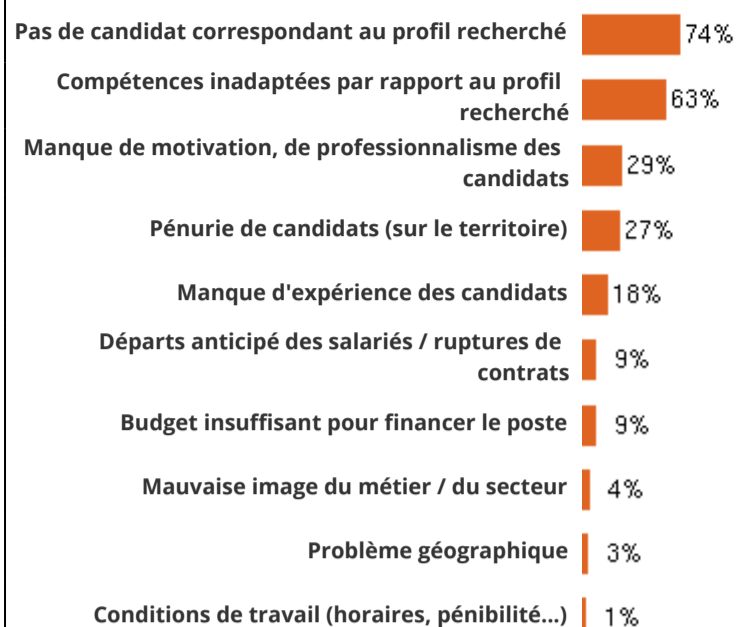
Selon le niveau de qualification visé :



% des établissements recruteurs ayant rencontré des difficultés sur au moins un projet de recrutement :

51%

Type de difficultés rencontrées



PERSPECTIVES ET LEVIERS

% d'établissements qui...

envisagent de recruter en 2016* (pour motif de créations ou remplacements ou renfort ou alternance) 46%

envisagent de signer des contrats en alternance* 15%

envisagent des suppressions de postes* 6%

envisagent des recrutements en CDI** 62%

envisagent des recrutements en CDD** 48%

envisagent des recrutements en Alternance** 25%

* : Base ensemble

** : Base création ou remplacement ou signature en alternance envisagé pour 2016

Compétences à développer chez les salariés déjà en place

(base des établissements n'ayant aucun recrutement envisagé)



Etude réalisée par téléphone, du 16 novembre 2015 au 8 janvier 2016, auprès de 5500 établissements de la filière alimentaire.

PERIMETRE DE L'ETUDE : Observatoires du secteur alimentaire

Les résultats ont été redressés pour être représentatifs de la structure réelle des entreprises puis extrapolés afin d'avoir une vision globale des recrutements sur l'ensemble de la filière au niveau national.